

État des lieux sur les écarts de revenus entre les parents et les femmes et hommes sans enfant au Québec et dans le reste du Canada

Marie Connolly, Catherine Haeck et Marie Mélanie Fontaine

École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal
Département des sciences économiques
et
Groupe de recherche sur le capital humain

19 mars 2018



Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations

Introduction

- Diminution des écarts de salaires entre les hommes et les femmes à travers le temps
- La situation économique des femmes a connu d'importantes transformations ces dernières décennies :
 - ▶ Augmentation du taux de participation sur le marché du travail
 - ▶ Progrès en matière d'éducation
 - ▶ Baisse du taux de fécondité
 - ▶ Développement de politiques familiales

Introduction

- Moins connus sont les écarts de salaire entre parents et individus sans enfant : «pénalité» liée à la maternité
 - ▶ «*Family Gap*» ou «*motherhood pay gap*» dans la littérature anglophone
 - ▶ En Allemagne et au Royaume-Uni, les mères gagnent respectivement 13 et 21% de moins que les femmes sans enfant (Grimshaw et coll., 2015)
 - ▶ En France et aux États-Unis, les écarts sont quasiment nuls (Grimshaw et coll., 2015)
 - ▶ Au Canada ?
 - ▶ Phipps et coll. (2001) trouvent un écart de 13%, Zhang (2011) trouve que les mères subissent une baisse de revenu de 41% l'année de la naissance d'un enfant, mais que ces pertes sont totalement résorbées après 7 ans

Introduction

- Qu'en est-il des différences de revenus entre les pères et les hommes sans enfant ?
 - ▶ Les pères connaissent généralement des revenus plus élevés que les hommes sans enfant : « bonus » lié à la paternité
 - ▶ Dans la littérature anglophone « *fatherhood bonus* »

Problématique

Quelle est la situation sur les écarts liés à la maternité et à la paternité au Québec ?

Objectif de l'étude : dresser un état des lieux des différences en termes de revenus entre parents et individus sans enfant au Québec

Questions de recherche :

- 1 Quel est l'écart salarial entre les mères et les femmes sans enfant au Québec et dans le reste du Canada ?
- 2 L'écart lié à la maternité est-il comparable pour différents groupes de mères ?
- 3 Quelle est la trajectoire de revenus d'emploi d'une femme après la naissance d'un enfant ?
- 4 Existe-t-il un écart salarial entre les pères et les hommes sans enfant au Québec et dans le reste du Canada ?

Résultats principaux de notre analyse

- Les résultats confirment l'existence de pénalités liées à la maternité
- Au Québec, les mères avec 1 enfant n'ont pas de revenus plus faibles que les femmes sans enfant alors que les mères de plus de 2 enfants ont des pénalités significatives
- Les mères monoparentales et les mères moins éduquées sont particulièrement touchées par ces pénalités
- Dans le reste du Canada, tous les résultats trouvés sont de magnitude plus élevée
- En revanche, ce sont les mères mariées et moins éduquées qui subissent les pénalités les plus élevées
- Les trajectoires de revenus montrent que les mères subissent des pertes importantes au moment de la naissance de leur 1er enfant
- Bonus lié à la paternité plus compatible avec l'hypothèse de sélection

Théories économiques et sociologiques

- Diminution du capital humain causé par les interruptions de carrière (Mincer et Polachek, 1974 ; Ruhm, 1998)
- Les choix de carrière des futures mères (Budig, 2014)
- Auto sélection des mères (Peace et Rosenbloom, 1999)
- Les mères sont moins productives sur le marché du travail à cause des responsabilités familiales (Becker, 1981)
- Discrimination des employeurs (Self, 2005 ; Corell et coll., 2007)
- Disponibilité des services de soins aux enfants (Self, 2005 ; Mandel et Shalev, 2009)

Études empiriques

- Dans les pays en voie de développement, les écarts sont élevés : 42% en Afrique et en Amérique latine (Agüero et coll., 2011) ; 37% en Chine (Zhang et coll., 2008)
- Aux États-Unis : écarts de - 10% en 1977 et + 0,4% en faveur des mères en 2007 (Pal et Waldfogel, 2014)
- Au Royaume-Uni : écart de 21% (Davies et Pierre, 2005)
- En France : écarts salariaux nuls entre les mères et les femmes sans enfant (Davies et Pierre, 2005)
- Au Danemark : écarts en faveur des mères (Davies et Pierre, 2005)

- *Phipps, Burton et Lethbridge (2001)*
 - ▶ Données : l'ESG, cycle de 1995
 - ▶ Hypothèses : dépréciation du capital humain comme facteur expliquant le salaire plus faible des mères et tâches ménagères réduisent la productivité du travail
 - ▶ Résultats : écarts de salaire de 17% entre mères et femmes sans enfant (12% avec contrôles pour la durée des interruptions et 8% avec contrôles pour le temps de travail non rémunéré)
 - ▶ Conclusion : le temps passé hors du marché du travail réduit, mais n'élimine pas complètement les écarts de salaire

- *Zhang (2010)*

- ▶ Données : PALE et FDLMO de 1983 à 2004
- ▶ Hypothèse : auto sélection des mères ?
- ▶ Résultats : pénalités de 41% l'année de la naissance de l'enfant, 32% l'année suivante
- ▶ Conclusion : rejette l'hypothèse d'endogénéité et les pénalités sont totalement résorbées après 7 ans

Sources des données

L'Enquête Sociale Générale (ESG) : cycles sur la famille de 2001, 2006 et 2011

- Avantages :
 - ▶ Données sur la durée et les motifs des interruptions de travail et sur les heures travaillées
- Désavantage :
 - ▶ Coupes transversales
- Questions adressées :
 - ▶ Mesurer l'écart de salaire entre les mères et les femmes sans enfant
 - ▶ Détecter la présence d'hétérogénéité dans les pénalités
 - ▶ Mesurer l'écart de salaire entre les pères et les hommes sans enfant

Sources des données

Étude Longitudinale et Internationale des Adultes (ELIA) : vague 1 de 2012

- Avantages :

- ▶ Enquête couplée à des données administratives : historique des revenus annuels de 1982 à 2013, renseignements relatifs à la famille et à l'éducation
- ▶ Données longitudinales

- Questions adressées :

- ▶ Étudier les trajectoires de revenus d'emploi des parents après la naissance d'un enfant

Statistiques descriptives des femmes et des hommes au Québec - ESG

	Mères	Femmes sans enfant	Pères	Hommes sans enfant
Âge moyen	41,9	36,1	41,9	35,9
Expérience potentielle (mois)	251,9	168,9	253,2	176,9
Heures travaillées /semaine	38,8	40,3	44,5	42,1
Revenu (\$ de 2016)	48 224	51 116	71 849	57 423
<i>Éducation (%) :</i>				
DES ou moins	24	10	28	25
Études collégiales	49	44	45	42
Diplôme universitaire	28	46	27	32
<i>Statut matrimonial (%) :</i>				
En couple	78	56	89	53
Célibataire	9	39	4	45
<i>Congés parentaux (%) :</i>				
1 congé	35	-	12	-
2 congés	32	-	4	-
3 congés et plus	7	-	1	-
Durée du congé (mois)	17,1	-	0,4	-
Observations	1 177	554	1 348	641

Sources : ESG (2001, 2006, 2011)

Statistiques descriptives des femmes et des hommes dans le reste du Canada - ESG

	Mères	Femmes sans enfant	Pères	Hommes sans enfant
Âge moyen	42,5	34,8	42,0	34,5
Expérience potentielle (mois)	248,5	156,2	250,5	155,0
Heures travaillées /semaine	41,2	42,0	46,8	45,2
Revenu (\$ de 2016)	56 922	57 065	87 794	67 909
<i>Éducation (%) :</i>				
DES ou moins	22	10	25	20
Études collégiales	50	45	46	44
Diplôme universitaire	27	45	29	36
<i>Statut matrimonial (%) :</i>				
En couple	79	50	91	47
Célibataires	5	45	2	49
<i>Congés parentaux (%) :</i>				
1 congé	35	-	4	-
2 congés	29	-	0	-
3 congés et plus	8	-	0	-
Durée du congé (mois)	16,3	-	0,2	-
Observations	4 738	2 472	5 759	2 547

Sources : ESG (2001, 2006, 2011)

Méthodologie - ESG

- Mesurer l'écart de revenus entre les parents et les individus sans enfant avec les coupes transversales répétées de l'ESG (cycles de 2001, 2006 et 2011) :

Modèle de Mincer et Ofek (1982) :

$$Y_i = \alpha + \sum_{k=1}^3 D_i^k \delta_k + X_i \beta + \epsilon_i$$

Y_i : logarithme des revenus d'emplois annuels ;

D_i^k : variable dichotomique égale à 1 si l'individu à k enfant(s), 0 sinon ;

X_i : l'expérience potentielle, le nombre de congés parentaux, durée des interruptions de travail, âge, éducation, statut matrimonial, pays de naissance, province de résidence et année de l'enquête

Résultats - Femmes du Québec

Variable dép : log du revenu	(1)	(2)	(3)	(4)
Être mère	-0,025 (0,034)	-	-	-
1 enfant	-	0,002 (0,040)	-0,065 (0,052)	-0,00044 (0,042)
2 enfants	-	-0,007 (0,038)	-0,127** (0,053)	-0,007 (0,045)
3 enfants et +	-	-0,121** (0,050)	-0,226*** (0,060)	-0,114** (0,054)
1 congé parental	-	-	0,089* (0,047)	-
2 congés parentaux	-	-	0,170*** (0,050)	-
3 congés parentaux	-	-	0,156 (0,097)	-
Durée du congé de maternité	-	-	-	0,033 (0,156)
Durée du congé de maternité ²	-	-	-	-0,007 (0,009)
Variables de contrôles	oui	oui	oui	oui
Observations	1 655	1 655	1 655	1 655

Sources : ESG (2001, 2006, 2011)

Résultats - Femmes du reste du Canada

Variable dép : log du revenu	(1)	(2)	(3)	(4)
Être mère	-0,063** (0,026)	-	-	-
1 enfant	-	-0,045*** (0,009)	-0,136*** (0,015)	-0,056*** (0,008)
2 enfants	-	-0,075** (0,026)	-0,242*** (0,027)	-0,091*** (0,026)
3 enfants et +	-	-0,129** (0,042)	-0,310*** (0,040)	-0,143*** (0,041)
1 congé parental	-	-	0,127*** (0,019)	-
2 congés parentaux	-	-	0,259*** (0,013)	-
3 congés parentaux	-	-	0,341*** (0,025)	-
Durée du congé de maternité	-	-	-	0,177*** (0,037)
Durée du congé de maternité ²	-	-	-	-0,016** (0,005)
Variables de contrôles	oui	oui	oui	oui
Observations	6 910	6 910	6 910	6 910

Sources : ESG (2001, 2006, 2011)

Analyses par sous-groupes

Coef. : être mère	Québec	Observations	Reste du Canada	Observations
Modèle de base	-0,025 (0,034)	1 655	-0,063** (0,026)	6 910
Sans diplôme universitaire	-0,088*** (0,033)	1 103	-0,086** (0,030)	4 675
Avec diplôme universitaire	0,078 (0,067)	552	-0,026 (0,026)	2 235
Célibataire	-0,109** (0,049)	438	-0,072 (0,071)	1 510
En couple	-0,039 (0,053)	962	-0,121*** (0,024)	4 239

Sources : ESG (2001, 2006, 2011)

Résultats - Hommes du Québec

Variable dép : log du revenu	(1)	(2)	(3)	(4)
Être père	0,156*** (0,027)	-	-	-
1 enfant	-	0,080** (0,039)	0,085** (0,042)	0,087** (0,039)
2 enfants	-	0,166*** (0,033)	0,172*** (0,034)	0,173*** (0,033)
3 enfants et +	-	0,127*** (0,038)	0,132*** (0,039)	0,134*** (0,038)
1 congé parental	-	-	-0,020 (0,047)	-
2 congés parentaux	-	-	-0,042 (0,069)	-
3 congés parentaux	-	-	0,069 (0,164)	-
Durée du congé de paternité	-	-	-	-1,522 (1,02)
Durée du congé de paternité ²	-	-	-	0,188 (0,190)
Variables de contrôles	oui	oui	oui	oui
Observations	1 951	1 951	1 951	1 951

Sources : ESG (2001, 2006, 2011)

Résultats - Hommes du reste du Canada

Variable dép : log du revenu	(1)	(2)	(3)	(4)
Être père	0,139*** (0,013)	-	-	-
1 enfant	-	0,024* (0,011)	0,030* (0,014)	0,025* (0,012)
2 enfants	-	0,105*** (0,009)	0,108*** (0,008)	0,107*** (0,008)
3 enfants et +	-	0,099*** (0,026)	0,100*** (0,022)	0,100*** (0,024)
1 congé parental	-	-	-0,091 (0,064)	-
2 congés parentaux	-	-	-0,130*** (0,035)	-
3 congés parentaux	-	-	0,172 (0,117)	-
Durée du congé de paternité	-	-	-	-1,200 (1,54)
Durée du congé de paternité ²	-	-	-	0,152 (0,192)
Variables de contrôles	oui	oui	oui	oui
Observations	7 989	7 989	7 989	7 989

Sources : ESG (2001, 2006, 2011)

Méthodologie - ELIA

- Étudier les trajectoires des revenus des parents avec les données longitudinales de l'ELIA

Modèle de Jacobson, LaLonde et Sullivan (1993) :

$$Y_{it} = \alpha_i + X_{it}\beta + \sum_{k=-5}^{20} D_{it}^k \delta_k + \epsilon_{it}$$

Y_{it} : logarithme des revenus d'emploi annuels au temps t ;

D_{it}^k : vecteur de variable indicatrice égal à 1 si un individu a eu un enfant k années avant l'année t , 0 sinon ;

X_{it} : expérience et âge ainsi que les termes quadratiques associés ;

α_i : effets fixes individuels

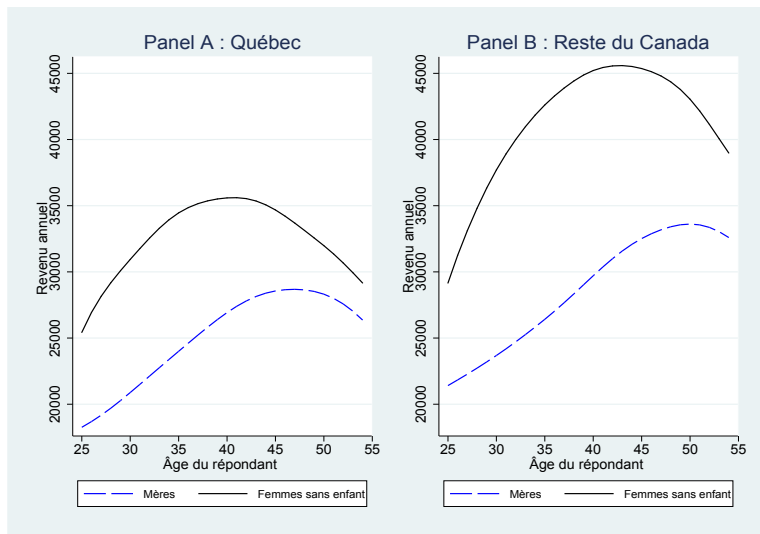
Statistiques descriptives de l'échantillon de femmes - ELIA

	Québec		Reste du Canada	
	Mères	Femmes sans enfant	Mères	Femmes sans enfant
Âge en 2013	54,5	50,9	54	47,6
Revenu d'emploi	25 410	32 500	28 829	40 776
Expérience effective (ans)	21,1	22,7	20,3	20,5
<i>Éducation (%) :</i>				
Années d'étude	13,1	14,0	13,9	15,5
DES ou moins	38,9	32,6	37,0	20,7
Études collégiales	39,8	39,5	37,1	39,8
Diplôme universitaire	21,3	28,0	26,0	39,5
<i>Statut matrimonial (%) :</i>				
En couple	74,4	38	75,7	36,7
Séparées	14,1	9,8	13,7	6,7
Célibataire	11,5	52,2	10,6	56,6
<i>Nombre d'enfants (%) :</i>				
1 enfant	24,2	-	19,5	-
2 enfants	47,5	-	45,2	-
3 enfants et plus	28,3	-	35,3	-
<i>Pays d'origine (%) :</i>				
Canada	84,4	88	68,6	72,2
Autre pays	14,2	9,8	28,9	25
Personne-années	33 971	4 644	145 863	19 037
Personnes	1 766	378	7 245	1 564

Sources : ELIA (2012) et fichiers T1 (1982-2013)

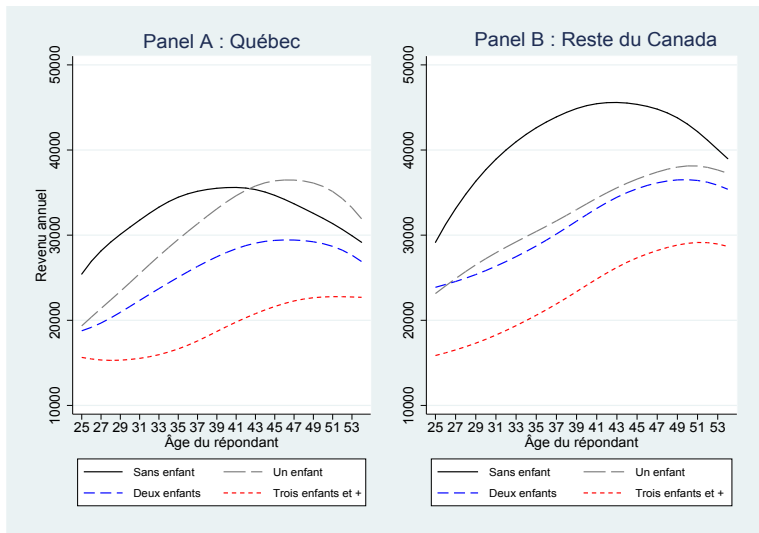
Analyses graphiques

Revenu moyen des mères et des femmes sans enfant par âge



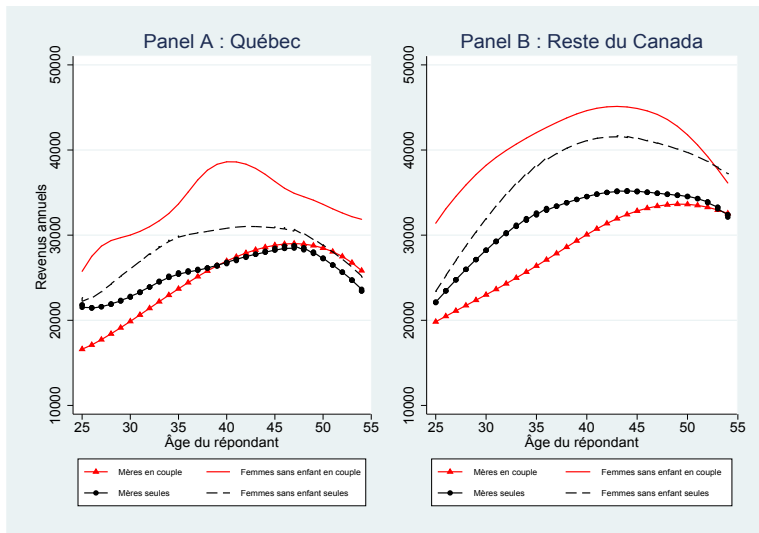
Analyses graphiques

Revenu moyen des mères et des femmes sans enfant par âge et nombre d'enfants



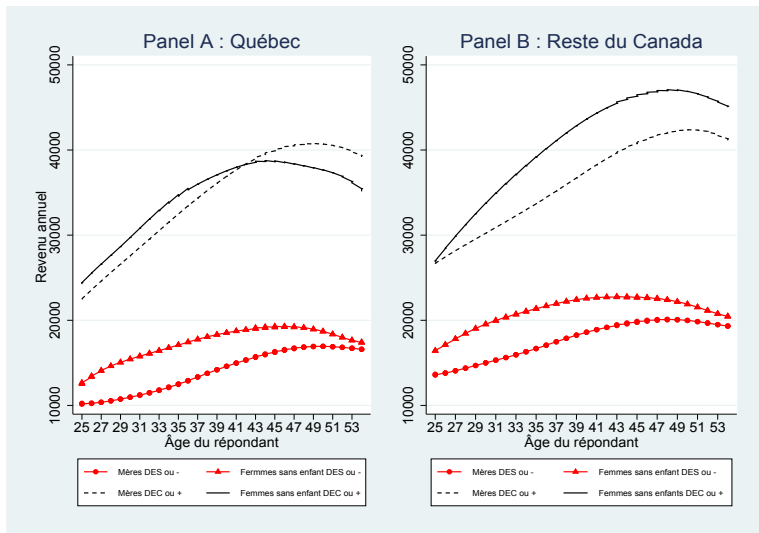
Analyses graphiques

Revenu moyen des mères et des femmes sans enfant par âge et statut matrimonial



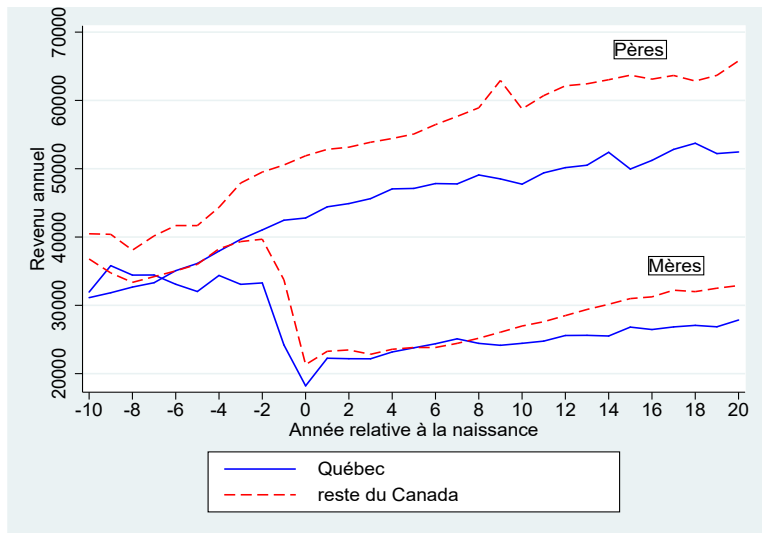
Analyses graphiques

Revenu moyen des mères et des femmes sans enfant par âge et niveau d'éducation



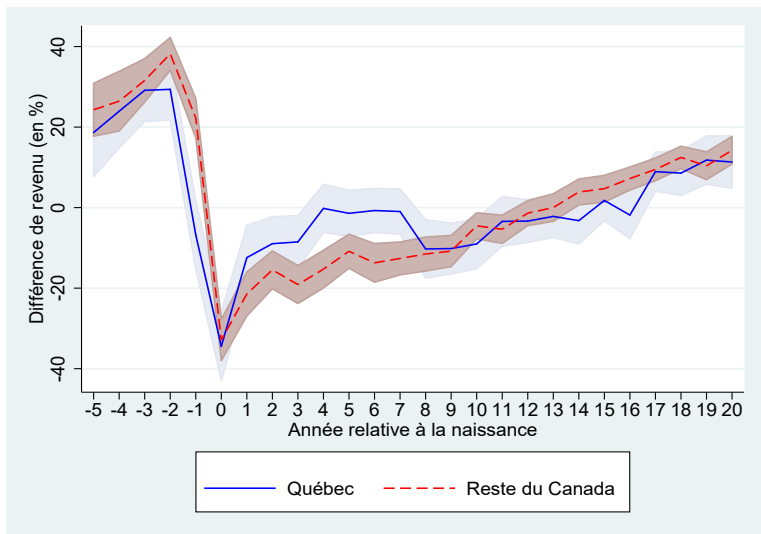
Analyses graphiques

Revenu moyen des parents relativement à la naissance de leur 1er enfant



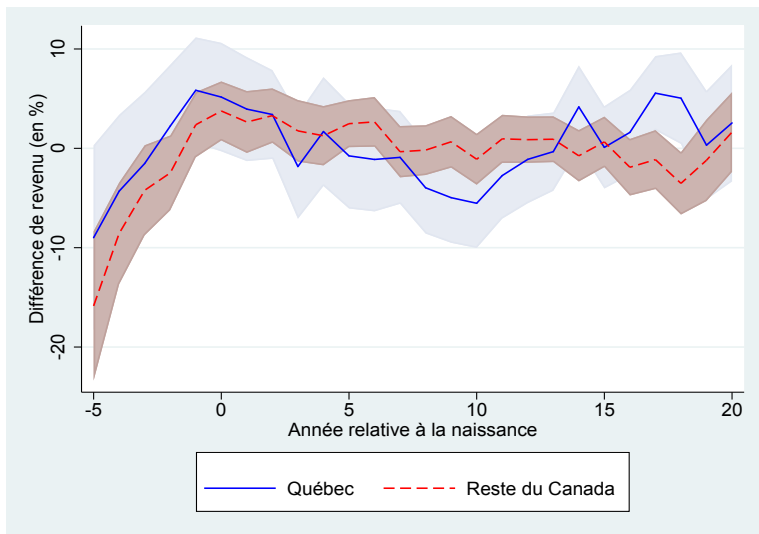
Résultats - Femmes

Estimations des trajectoires de revenus d'emploi des mères



Résultats - Hommes

Estimations des trajectoires de revenus d'emploi des pères



Conclusion

Données de l'ESG :

- Nos résultats confirment l'existence d'une pénalité liée à la maternité, mais uniquement pour les mères du reste du Canada
- Celles-ci gagnent en moyenne 6,3% de moins que les femmes sans enfant, toutes choses étant égales par ailleurs
- La magnitude des pénalités augmente avec le nombre d'enfants
- Les mères québécoises moins éduquées et les mères monoparentales subissent des pénalités plus importantes (8,8% et 10,9% respectivement)
- Dans le reste du Canada, ce sont les mères mariées qui connaissent des pénalités plus marquées (12,1%)
- Nous confirmons également la présence de bonus lié à la paternité
- Au Québec, le bonus est de 15,6% en moyenne, alors que dans le reste du Canada, il est de 13,9%

Conclusion

Données de l'ELIA :

- Nous avons estimé les trajectoires de revenu des mères suivant la naissance de leur 1er enfant
- Nous trouvons que l'année de la 1re naissance, la baisse de revenu est de 34,4% au Québec et 32,9% dans le reste du Canada
- Cette baisse de revenu d'emploi est tempérée par les prestations d'assurance-emploi : les pénalités passent à 7,4% et 5,8% en $t=0$ (au Québec et dans le RDC)
- Au Québec, les pénalités se résorbent après 4 ans, 11 ans dans le reste du Canada
- Lien avec les politiques familiales avantageuses du Québec ?
- Les trajectoires de revenus des pères sont peu affectées par l'arrivée d'un enfant
- Bonus lié à la paternité : biais de sélection plutôt que d'une conséquence de l'arrivée d'un enfant

Discussion

- La situation au Québec semble à bien des égards meilleure que celle dans le reste du Canada
- Toutefois, des écarts existent encore et sont surtout prononcés pour des groupes déjà plus à risque de se retrouver en situation de pauvreté
- Des recherches futures devraient se pencher sur les politiques familiales québécoises et sur leur évaluation causale par rapport à la question de la pénalité liée à la maternité